

GWG



Die GWG München sucht ab sofort

Teamleitung Strategie (m/w/d)

in der Abteilung Technische Bestandsbewirtschaftung



Wohnungsunternehmen der
Landeshauptstadt München



Sie leiten das Team und entlasten zudem als stellvertretende Abteilungsleitung, den Abteilungsleiter der Technische Bestandsbewirtschaftung dauerhaft hinsichtlich der umfangreichen Aufgaben. Unter Wahrung der strategischen Ausrichtung stellen Sie die Ablauforganisation der technischen Bestandsbewirtschaftung sicher und stärken diese. Die Weiterentwicklung, Koordination und Umsetzung einer Strategie zu einem nachhaltigen Bestandsmanagement zur Sicherstellung und Optimierung der Bestandsimmobilien unter Einhaltung der Wirtschaftlichkeitsbetrachtung stellen Kernaufgaben Ihrer Tätigkeit dar.

IHR AUFGABENBEREICH

- **Fachliche, personelle, organisatorische und wirtschaftliche Führung des Teams, insbesondere**
 - Mitwirkung bei der strategischen und operativen Ausrichtung der Abteilung sowie deren Umsetzung und Fortschreibung unter Berücksichtigung der Abteilungs-/Unternehmensziele
 - Führen des Teams bzw. der unterstellten Beschäftigten entsprechend den mit der Abteilungsleitung vereinbarten Zielen
 - Steuerung und Kontrolle des Personaleinsatzes entsprechend der vereinbarten Leistungsziele
 - Ermittlung des Fortbildungsbedarfes der unterstellten Beschäftigten sowie Mitwirkung bei der Personalentwicklungsplanung
 - Optimierung von Arbeitsprozessen und -vorgängen
- **Bestandsdatenmanagement und Strategische Bestandsbewirtschaftung**
 - Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Gewährleistung der Datenaktualität
 - Durchführung von Risikoanalysen auf strategischer Ebene sowie Erarbeitung von Gegenmaßnahmen
 - Monitoring Bestandsdokumentation
 - Identifizieren und Ableiten von Instandhaltungsbedarfen und nachhaltigen Entwicklungspotentialen
 - Proaktives Monitoring von Wartungsleistungen
 - Sicherstellung der Einhaltung von technischen sowie gesetzlichen Vorschriften und Normen
 - Identifizierung und Steuerung von Potentialen zur Kostensenkung und Zeitoptimierung
 - Entwicklung von Konzepten zur Standardisierung von Abläufen und Sicherstellung des Qualitätsmanagements
- **Bereichscontrolling**
 - Weiterentwicklung von Kennzahlen im Bereich Technische Bestandsbewirtschaftung
 - Jährliche Maßnahmen- und Kostenplanung auf Objektenebene sowie Wirtschaftlichkeitsberechnung
 - Mitwirkung bei der Erstellung des Wirtschaftsplans
 - Wiederkehrendes Monitoring von Maßnahmenplänen sowie Abweichungsanalysen
 - Erstellung periodischer Forecasts
 - Monitoring der Liquidationsabflüsse

IHRE QUALIFIKATIONEN

- abgeschlossenes Hochschulstudium Fachrichtung Architektur, Bauingenieurwesen (Schwerpunkt Hochbau)
- oder vergleichbare Qualifikation. Erweiterte Qualifikationen im Bereich Wirtschaftsingenieurwesen sowie Asset Management
- Führungserfahrung verbunden mit hoher Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Praktische Erfahrung und Kenntnisse in der Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Instandsetzung, Gebäudetechnik, energetische Optimierungsmaßnahmen sowie in der Erstellung von Konzepten und Strategieberichten
- Kenntnisse der technischen Regelwerke, HOAI, VOB, Baurecht (BayBO, BauGB) sowie den einschlägigen DIN-Normen
- Fundierte Projekterfahrung im Bereich Kennzahlenentwicklung
- Organisationsfähigkeit, Entscheidungsfähigkeit, Qualitätsbewusstsein
- fundierte praktische IT-Kenntnisse (SAP, MS-Office)

WER WIR SIND

Als Wohnungsunternehmen der Stadt München spielt die GWG München mit ihren rund 30.000 Wohn- und Gewerbeeinheiten eine wichtige Rolle bei der Schaffung und Vermietung von bezahlbarem Wohnraum in München.

WAS WIR BIETEN

- Bezahlung und Sozialleistungen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes
- München-Zulage
- Zuschuss zum Jobticket der MVG München
- gute Work-Life-Balance
- familienfreundliche Arbeitszeiten durch flexible Arbeitszeitregelung
- gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- europäisches Austauschprogramm über unser Partnernetzwerk EURHONET
- Unterstützung bei der Erlangung von Zusatzqualifikationen
- Gesundheitsmanagement



Ansprechpartner

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung bitte per E-Mail als Pdf-Datei an: gwg-bewerbermanagement@gwg-muenchen.de
Für Rückfragen stehen wir Ihnen unter
T +49 89 55114-234 oder -527 zur Verfügung.

Die GWG München fördert aktiv die Gleichstellung aller Beschäftigten (m/w/d). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.