



EBZ
Akademie

TAGUNG FORUM PERSONAL GOES DIGITAL -

Digitalisierung und Menschenorientierung in der zukünftigen Personalarbeit erfolgreich gestalten

4. MÄRZ 2021



FORUM PERSONAL GOES DIGITAL - Digitalisierung und Menschenorientierung in der zukünftigen Personalarbeit erfolgreich gestalten

Digitale Plattformen und Tools sind mittlerweile fester Bestandteil der Personalentwicklung vieler Wohnungsunternehmen. Die Anforderungen der neuen Arbeitswelt haben den Druck in dem Bereich zu handeln deutlich erhöht. Doch welche Lösungsansätze sind passend? Wo braucht die Personalarbeit noch einen Digitalisierungsschub? Wie können wir gleichzeitig die Herausforderungen der Digitalisierung und der analogen Menschenorientierung meistern?

Wir haben die Fragestellungen der vergangenen Monate systematisch aufgearbeitet und ein interaktives, digitales Programm für Sie gestaltet.

Diskutieren Sie mit unseren Experten/-innen aus der Wohnungswirtschaft und anderen Branchen über Trends und Entwicklungen in der Personalarbeit: Wie viel Digitalisierung braucht die Personalarbeit? Wie können Unternehmen ihre Belegschaften auch in der Zukunft digital fit machen? Wie gelingt die Verzahnung von Digitalisierung und klassischer Personalarbeit in der Praxis?

ZIELGRUPPEN

- Geschäftsführer/ Vorstände
- Personalleiter
- Personalentwickler
- Mitarbeiter aus dem Personalbereich
- Führungskräfte aus operativen Bereichen der Wohnungsunternehmen

IHRE VORTEILE

Das Forum Personal in digitaler Form bietet zahlreiche Vorteile:

- Einfacher Zugang von überall: Nutzen Sie Ihren Browser als Zugang für die Online-Konferenz – von Zuhause oder aus dem Büro.
- Live und nicht aus der Konserve: Alle Referentinnen und Referenten sprechen live zu Ihnen und gehen auf Ihre Fragen ein.
- Zwei parallele Themenpanels bieten Ihnen die Möglichkeit sich interaktiv auf der Plattform zu bewegen. Wählen Sie die für Sie relevanten Themen aus.
- Sie erhalten im Nachgang alle Präsentationen und Aufzeichnungen der Vorträge unserer Experten/-innen.
- Nutzen Sie unsere digitale Netzwerk-Lounge, um sich wie gewohnt mit anderen Teilnehmern virtuell auszutauschen.

Wir freuen uns auf Sie!

VIRTUELLES NETZWERKEN – WIE GEHT DAS?

Ein wichtiger Bestandteil des Forum Personal ist der interdisziplinäre Austausch zwischen Ihnen und anderen Experten. Dies soll auch bei der digitalen Veranstaltung nicht zu kurz kommen!

Aus diesem Grund haben wir für Sie eine „Digitale Networking Lounge“ eingerichtet, in der Sie sich mit Ihrer Webcam und Ihrem Mikrofon „Face-to-Face“ austauschen können. Vor der Veranstaltung erhalten Sie von uns eine ausführliche technische Anleitung. Am Veranstaltungstag wird unser Moderator Sie zudem in die digitale Networking Lounge führen. Nutzen Sie die Gelegenheit und tauschen Sie sich aus!

10:00 UHR – 10:10 UHR

Begrüßung und Einführung in die Veranstaltung – Moderation: **Pascal Hendricks**

10:10 UHR – 10:20 UHR

Grußwort der AWI und Ankündigung für 2022 – Warum digital in 2021?
Michael Roth, Geschäftsführer Akademie der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft

10:20 UHR – 11:00 UHR

Trends in der digitalen Bildung: von Märkten, Technologien, Methoden und Herausforderungen

- Digitalisierung und Kompetenzentwicklung
 - Zwischen Euphorie und Skepsis: Bildungsmärkte digital
 - Lerntechnologien und -themen / Rolle von HR und Personal in der Zukunft / Kompetenzen in HR
 - Erfolgsgeschichten aus der Praxis
- Dr. Jochen Robes**, Corporate Learning Spezialist

11:00 UHR – 11:10 UHR

DIGITAL COFFEEBREAK

11:10 UHR – 12:00 UHR

DIGITALISIERUNG IN DER PERSONALARBEIT

Best-Practice Beispiele aus der Wohnungswirtschaft

- Lernende (digitalisierte) Organisation, meravis Wohnungsbau- und Immobilien GmbH
- Catherine Hahne**, Prokuristin & Leiterin Strategische Unternehmensentwicklung
- Learning Management System bei der Rheinwohnungsbau GmbH
- Valbona Elshani**, Leitung strategische Unternehmensentwicklung & Kommunikation

DER MENSCH IM MITTELPUNKT DER NEUEN ARBEITSWELT

Best-Practice Beispiele aus der Wohnungswirtschaft

Kompetenzentwicklung bei der Kondor Wessels Projektentwicklung GmbH

12:00 UHR – 12:15 UHR

Bericht zur Arbeitgeberkampagne des GdW

Dr. Matthias Zabel, Referatsleiter Genossenschaftsrecht, Genossenschaftswesen, Berufliche Bildung und Personalentwicklung, GdW

12:15 UHR – 13:00 UHR

MITTAGSPAUSE

13:00 UHR – 13:45 UHR

Fokus Recruiting - das schärfste Tool am Markt zur Vorhersage von Berufserfolg

- Ist dieser Bewerber der Richtige für unser Unternehmen - lässt sich das messen?
 - Die Definition der exakten Anforderung einer Stelle als Erfolgsfaktor im Recruitingprozess
 - Job-Person-Fit: Wie kann ich die Genauigkeit der Jobpassung mit Hilfe eines digitalen Tools erhöhen?
- Dr. Andreas Göhring**, Geschäftsführer WAFM Wirtschaftsakademie GmbH

Mitarbeiter-Experience – neues Buzzword oder Paradigmenwechsel in den Unternehmen?

- Die drei Säulen einer Employee Experience und deren Berührungspunkte in Organisationen
 - Zusammenhang zwischen Employee Experience und emotionalem Engagement von Mitarbeiter: Ohne Experience keine Emotion!
 - Stehen Digitalisierung und Menschzentrierung in einem Widerspruch? Best-Practice-Beispiele: Wie Sie mit diesem Spannungsfeld umgehen können
- Christina Bösenberg**, Transformation Partners - Smart Impact

13:45 UHR – 14:30 UHR

Digitales Onboarding – Konzept, Stolperfallen, How to do it right

- Wie nutzt man die Potenziale von Automatisierung und Digitalisierung für Onboarding Prozesse?
- Wie entsteht trotz digitalem Onboarding für Neueinstellungen eine menschliche, wertschätzende und empathische Ankunft in der Organisation?
- Wie kann man auch ohne große Vorarbeit sehr schnell sein eigenes Onboarding für das „new normal“ umbauen?

Gregor Kalchthaler, Co-Founder von Intraprenör

Führung und Zusammenarbeit in der digitalen Arbeitswelt

- Corona als Katalysator für neue Arbeitsformen
 - Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit auf Distanz
 - Erforderliche Kompetenzen von Führungskräften
- Elke Nippold-Rothes**, stellv. Akademieleitung

14:30 UHR – 14:45 UHR

DIGITAL COFFEEBREAK

14:45 UHR – 15:30 UHR

Tool - Werkstatt

- Passendes Tool = Gute Zusammenarbeit!
- Welches Tool in welchem Kontext?
- Digitale Zusammenarbeit muss Spaß machen. Experimentieren Sie live mit uns in einem Tool und lassen Sie sich von neuen Ideen inspirieren.

Sylvia Kupers, Coach, Mediatorin und Trainerin

Updates aus dem Arbeitsrecht

- Wo steht die Branche in Sachen Betriebsvereinbarungen zu mobilem Arbeiten und Home-Office?
 - Arbeitsschutzgesetz: Bei Risiken und Nebenwirkungen fragen Sie Ihren AGV
- Prof. Dr. Michael Worzalla**, Vorstandsmitglied Arbeitgeberverband der deutschen Immobilienunternehmen

15:30 UHR – 16:15 UHR

Ein Blick in die Zukunft in der Personalarbeit – AI Literacy – Was HR lernen muss?

- KI und Data-Science - Ein Überblick!
- Neue Entwicklungen im Bereich Künstliche Intelligenz, relevante Software und deren Anwendungsfelder
- Bedeutung für HR-Organisationen speziell im Hinblick auf den Aufbau von Data/AI Literacy und Maturity- Kompetenzen

Dr. Hartmut Wilke, Intelligence Architect, Birds on Mars

16:15 UHR – 16:30 UHR

Zusammenfassung des Tages

ab 16:30 UHR

Offener Austausch und blaue Stunde



CHRISTINA BÖSENBERG

Nach über 20 Jahren als Managerin und #womanintech in der Wirtschaft inmitten der digitalen Transformation, gilt Christina Bösenberg über deutsche Grenzen hinaus als Vordenkerin für die Arbeitswelt der Zukunft - mit KI und dem Menschen in der digitalisierten Welt.



VALBONA ELSHANI

Leitung strategische Unternehmensentwicklung & Kommunikation, Rheinwohnungsbau GmbH



DR. ANDREAS GÖHRING

ist forschender Sozialwissenschaftler mit den Schwerpunkten Wirtschaftspsychologie, Werbepsychologie, Erwachsenenbildung und als Lehrbeauftragter an der FH Hannover tätig. Außerdem verbindet er als Geschäftsführer der WafM Wirtschaftsakademie GmbH Theorie und Praxis und entwickelt mit seinem professionellen Team pragmatische Tools in der Personalentwicklung.



CATHERINE HAHNE

Prokuristin & Leiterin Strategische Unternehmensentwicklung, meravis Immobiliengruppe



GREGOR KALCHTHALER

ist Co-Founder & Partner von Intraprenör. Das Startup wurde beim HR Excellence Award 2019 als „Personalberatung des Jahres“ ausgezeichnet und gewann 2018 den New Work Award. „Digitales Onboarding bietet die große Chance, Standardprozesse zu automatisieren und sich auf die wichtigen Momente und das Menschliche voll und ganz zu konzentrieren.“



SYLVIA KUPERS

verfügt über eine langjährige Erfahrung in Führungsfunktionen mit Personalverantwortung in der Immobilienwirtschaft und trägt als Mediatorin, Coach und Trainerin ihre Expertise in die Branche. Ihre Schwerpunkte sind Kommunikation, Führung und Teamentwicklung.



ELKE NIPPOLD-ROTHÉS

ist erfahrene Personal und Organisationsentwicklerin in der Immobilienwirtschaft und kennt die vielfältigen Anforderungen an Führungskräfte aus erster Hand. Ihre Erfahrungen gibt sie auch als systemischer Coach (zertifizierter Business Coach DGFP), als Kompetenzberaterin (PSI Diagnostik) und als Führungskräftetrainerin weiter.



DR. JOCHEN ROBES

berät seit über 25 Jahren Unternehmen und Organisationen bei der Einführung und Optimierung ihrer Angebote in HR und Corporate Learning. In diesem Zusammenhang hat er sich intensiv mit allen Gestaltungsfeldern der Weiterbildung, der Bildungstechnologie (e-Learning, Social Media/Web 2.0 & Social Learning, MOOCs) und des Knowledge Managements auseinandergesetzt.



DR. MATTHIAS ZABEL

ist seit Oktober 2015 beim GdW Bundesverband deutscher Wohnungs- und Immobilienunternehmen e.V. tätig und leitet seit 2017 die Referate Genossenschaftswesen, Genossenschaftsrecht sowie Berufliche Bildung und Personalentwicklung.



DR. HARTMUT WILKE

sieht sich als Brückenbauer zwischen digitalen Experten und Novizen. Er arbeitet seit knapp 10 Jahren in der Führungskräftequalifizierung u. a. bei der Deutschen Bahn Akademie. Seit 2018 baut er Brücken für Birds on Mars.



PROF. DR. MICHAEL WORZALLA

ist Professor für privates und öffentliches Wirtschaftsrecht, lehrt an der EBZ Business School und ist geschäftsführendes Vorstandsmitglied des Arbeitgeberverbandes der Deutschen Immobilienwirtschaft e.V..



IHR MODERATOR: PASCAL HENDRICKS

war 10 Jahre im operativen Geschäft der Wohnungswirtschaft tätig. Er verbindet seine praktische Erfahrung mit den Themen „Personalentwicklung/ Eignungsdiagnostik“ und gestaltet individuelle Personalentwicklungskonzepte für Unternehmen der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft. Zudem ist er Wirtschaftspsychologe, Lerncoach und Agiler Business Coach (ISM @ Kienbaum Institut).

ANMELDUNG

Unter www.ebz-training.de können Sie sich über die Freitextsuche und der Angebotsnummer **SVA004949** direkt zur Veranstaltung anmelden.

PREIS

360,00 € inkl. aller Aufzeichnungen der Veranstaltung

NEU!!!

Buchen Sie bequem einen Unternehmenszugang zur Veranstaltung. Sie erhalten damit drei Zugänge zum Preis von **600,00 €**.

Weitere Informationen erhalten Sie auf dem Anmeldeformular zum **Forum Personal 2021** auf unserer Webseite.

ANSPRECHPARTNER



Pascal Hendricks
EBZ Akademie
T + 49 234 9447-575
F + 49 234 9447-599
akademie@e-b-z.de

ORT

Online

TERMIN

4. März 2021
10:00 Uhr – 16:30 Uhr

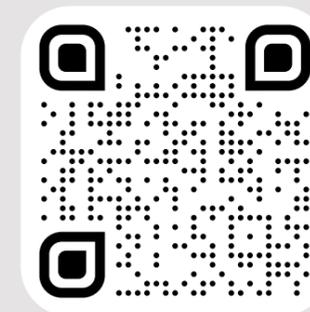
DER NEUE **BILDUNGSFINDER**

Unter Eingabe der Angebotsnummern erhalten Sie weitere Informationen zu diesem Bildungsangebot unter www.ebz-training.de. Der neue EBZ Bildungsfinder ermöglicht Ihnen eine zielgerichtete Suche nach:

- THEMEN
- ORTEN
- BRANCHEN
- VERANSTALTUNGSARTEN
- ZEITRÄUMEN



Die **EBZ Akademie** steht für Kompetenz bei der **Weiterbildung** und **Personalentwicklung** in der **Immobilienwirtschaft** – Lassen Sie sich überzeugen!



www.ebz-training.de